

## Empfehlung zur Festlegung der Lohnklassen und Lohnbänder 2023

	Lohnbänder*		Berufsgruppen
	Basis-lohn	Maxi-mallohn	
6	3'800	5'320	Lingerie / Technisches Hilfspersonal, Küche, Service
7	3'900	5'460	Pflegehelferin SRK / Mitarbeiterin Aktivierung o. Ausbildung
8	4'050	5'670	Pflegeassistentin / AGS / Pflegehelferin mit SRK Langzeitprüfung Servicemitarbeiterin mit Ausb. / Hauswirtschaftspraktikerin / Hilfsköchin / Büroangestellte mit 2-jähriger Ausbildung
9	4'230	5'922	Fachfrau Aktivierung (mit Ausbildung ohne anerkanntes eidg. Diplom)
10	4'510	6'314	Fachfrau Hausw. / Köchin / Fachfrau Betriebsunterhalt / Kauffrau mit 3-jähriger Ausbildung (EFZ)
11	4'590	6'426	FaGe / FaBe
12	5'020	7'028	DN I / FA Langzeitpflege und Betreuung Sachbearbeiterin in einem Bereich der Administration
13	5'380	7'532	Fachbereichsverantwortliche in einem Bereich der Administration
14	5'790	8'106	DN II / AKP / PSychKP / Fachfrau Akt. HF / HF Pflege (bei direktem Einstieg ohne vorherige berufliche Grundbildung in der Pflege –100 CHF)
15	5'690	7'966	Leiterin Hauswirtschaft / Leiterin Technischer Dienst / Bildungsverantwortliche Sekundär
16	5'950	8'330	Leiterin Küche / Leiterin Administration
17	6'660	9'324	Teamleiterin Pflege
18	7'180	10'052	Bildungsverantwortliche Tertiär
19	7'380	10'332	Pflegeexpertin / Leiterin Hotellerie FH / Leiterin Finanzen
20	8'000	11'200	Leiterin Pflege und Betreuung
21-24	8'710/ 11'280		Leiterin in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen

\*Monatslöhne, in CHF, \*13, Ferienanteil von 5 Wochen

### Allgemeine Hinweise

Die Empfehlung zu den Lohnbändern in den Lohnklassen dient als Orientierung für die Einstufung von neuen Mitarbeitenden. Das untere Ende des Lohnbands (Basislohn) ist für Anfänger der jeweiligen Funktionsstufe gültig. Mit zunehmender Erfahrung, qualifizierenden Fort-/Weiterbildungen, Übernahme zusätzlicher Funktionen, Familienzeiten, guter Leistung etc. kann ein höherer Lohn in der jeweiligen Lohnklasse erreicht werden, bis zum Maximallohn. Diese Entwicklung hängt vom Lohnsystem der Institution ab.

Die sehr unterschiedlichen Aufgaben- und Verantwortungsgebiete können mit obiger Einteilung nur bedingt abgebildet werden. Dies gilt insbesondere für die Lohnklassen 13, 15, 16, 18-24. Je nach Grösse und Organisation können in den einzelnen Heimen die Basislöhne abweichen.

Genehmigt vom Vorstand Curaviva TG im Juli 2022 (Zirkularbeschluss)